

**RILEVAZIONE ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE MENSILE DEGLI IMPIEGATI EDILI NELLA PROVINCIA DI PALERMO**
**DAL 01.03.2022**

Categoria		RETRIBUZIONE	INDENNITA' DI CONTINGENZA	PREMIO DI PRODUZIONE	E.D.R.	TOTALE	E.V.R.	TOTALE CON E.V.R.	FONDO SANITARIO NAZIONALE	Contr. Prevedi + Contr. Sold. INPS 10%
Cat. I	Liv. 7	<b>1.894,71</b>	533,82	390,22	10,33	<b>2.829,08</b>	71,63	<b>2.900,71</b>	7,36	20,00
Cat. I	Liv. 6	<b>1.705,23</b>	529,63	358,15	10,33	<b>2.603,34</b>	64,47	<b>2.667,81</b>	6,77	18,00
Cat. II	Liv. 5	<b>1.421,02</b>	523,35	297,07	10,33	<b>2.251,77</b>	53,72	<b>2.305,49</b>	5,85	15,00
Cat. IIB	Liv. 4	<b>1.326,31</b>	521,25	269,05	10,33	<b>2.126,94</b>	50,14	<b>2.177,08</b>	5,53	14,00
Cat. III	Liv. 3	<b>1.231,56</b>	519,16	248,01	10,33	<b>2.009,06</b>	46,56	<b>2.055,62</b>	5,22	13,00
Cat. IV	Liv. 2	<b>1.108,41</b>	516,43	221,64	10,33	<b>1.856,81</b>	41,90	<b>1.898,71</b>	4,83	11,70
Cat. IV - PRIMO IMPIEGATO	Liv. 1	<b>947,36</b>	512,87	190,74	10,33	<b>1.661,30</b>	35,81	<b>1.697,11</b>	4,32	10,00

**NOTE**

- Gli importi giornalieri ed orari da valere per gli impiegati edili si ricavano dividendo rispettivamente per 25 e per 173 l'importo mensile.
  - Agli impiegati è dovuta una indennità sostitutiva di mensa nella misura di 5,29 per ogni giornata di effettiva presenza (CCPL 17.12.2021 art.27).
  - Agli impiegati che prestano la loro opera nella città capoluogo di provincia è dovuto il rimborso del costo della tessera di abbonamento che AMAT e METRO rilasciato a prezzo agevolato (CCPL 17.12.2021 art.26).
  - Definito dal CCPL dell' 17.12.2021 art.6. L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto (TFR).
  - L'ammontare dell' E.V.R. , come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.
- Le aziende sono tenute alla verifica annuale dei parametri aziendali, come previsto dal CCPL del 18.06.2012 art.3.
- Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2022, condivisa dalle Parti Sociali in data 17 febbraio 2022, risulta che sussistono le condizioni per l'applicazione dell'EVR. Pertanto a decorrere dal 1° marzo 2022, l'EVR resta determinato nel 4% dei minimi in vigore.
  - Il contributo Prevedi, come previsto dall'Accordo Nazionale del 18.07.2018 All. X di rinnovo del CCNL 01.07.2014, è aumentato di €. 2,00 a parametro 100 (operaio comune) e non avrà incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti Contratti Collettivi, ivi compreso il TFR.
  - Per gli impiegati il contributo è versato per quattordici mensilità. Le frazioni di mese uguali o superiori a quindici giorni devono essere computate come mese intero. Non si considerano utili al raggiungimento di tale requisito le giornate di assenza per malattia (compresi gli infortuni extraprofessionali), cassa integrazione e aspettativa non retribuita.
  - Il Fondo Sanitario Nazione, introdotto dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL del 1° luglio 2014, per gli impiegati è pari allo 0,26%, calcolato sul totale dei seguenti elementi della retribuzione: retribuzione+contingenza+premio di produzione+E.D.R.